

## Анкета для педагогічних працівників

*Шановний вчителю!*

Заклад освіти, у якому Ви працюєте проводить дослідження з метою оцінювання якості освітніх і управлінських процесів та вироблення рекомендацій щодо вдосконалення діяльності закладу освіти.

Саме тому, Ваша участь у дослідженні є дуже значимою та важливою.

Опитування має анонімний характер і отримані дані будуть використані лише в узагальненому вигляді.

Відповідаючи на кожне питання, вибирайте один варіант відповіді (якщо у формулюванні питання не вказано інше). Питання анкети не повинні лишатися без Вашої відповіді.

*Дякуємо за участь!*

Дата анкетування \_\_\_\_\_

**В яких класах Ви викладаєте?** (можна обрати декілька варіантів відповідей)

у 1...4;       у 5...9;       у 10...11 (12).

**1. Яку тематику для професійного зростання Ви обирали упродовж останніх 5 років?** (можливо обрати декілька варіантів відповідей)

- законодавче забезпечення освітнього процесу;
- методичні аспекти викладання предметів та курсів;
- організація інклюзивної форми навчання;
- форми організації освітнього процесу;
- профілактика та прояви девіантної поведінки;
- здобувачів освіти;
- психологічні особливості роботи зі здобувачами;
- освіти різних вікових категорій;
- безпечне освітнє середовище;
- формування у здобувачів освіти громадянської позиції;
- використання інформаційно-комунікаційних технологій в освіті;
- ділове українське мовлення;
- інші напрями (вказіть, які саме)

**2. За якими формами відбувалося підвищення Вашої професійної кваліфікації?** (можливо обрати декілька варіантів відповідей)

- курси ПППО;
- конференції;
- методичні семінари;
- тренінги, майстер-класи;
- вебінари;
- он-лайн курси;
- самоосвіта;
- інше (вказіть, які саме)

**3. У закладі освіти створені умови для постійного підвищення кваліфікації педагогів, їх чергової та позачергової атестації, добровільної сертифікації тощо?**

- так;
- переважно так;
- переважно ні;
- ні.

**4. Що перешкоджає вашому професійному розвитку?** (можливо обрати декілька варіантів відповідей)

- опір з боку керівництва;
- відсутність матеріального заохочення з боку керівництва;
- недостатня матеріально-технічна база;
- погані умови праці;
- жодних перешкод;
- інше (вказіть, що саме)

5. Які джерела/ресурси Ви використовуєте при розробленні календарно-тематичного планування? (можливо обрати декілька варіантів відповідей)

- зразки, що пропонуються фаховими виданнями;
  - розробки з інтернет-сайтів і блогів, які стосуються викладання конкретного предмету;
  - рекомендації Міністерства освіти і науки України;
  - досвід, запозичений у колег;
  - спільна робота з колегами;
  - власний досвід;
  - інше
- 
- 
- 
- 

6. Яку підтримку Ви надаєте здобувачам освіти в їхньому навчанні?

---

---

---

---

7. Для оцінювання здобувачів освіти Ви використовуєте: (можливо обрати декілька варіантів відповідей)

- поточне;
  - формувальне;
  - самооцінювання учнями;
  - взаємне оцінювання учнів;
  - підсумкове;
  - інше (вказіть, яке саме)
- 
- 
- 
- 

8. Які критерії оцінювання Ви використовуєте для предмету (предметів), які викладаєте?

- розробляю власні, в тому числі спільно з дітьми;
- адаптую критерії МОН до умов роботи закладу;
- використовую виключно рекомендації МОН;
- вважаю, що критерії мені не потрібні.

9. Як здобувачі освіти дізнаються про критерії, за якими Ви оцінюєте їх навчальні досягнення? (можливо обрати декілька варіантів відповідей)

- інформую здобувачів освіти про критерії оцінювання на початку навчального року;
  - розміщую критерії оцінювання на веб-сайті або інтерактивній платформі закладу освіти;
  - інформую здобувачів освіти про критерії оцінювання перед вивченням кожної теми;
  - пояснюю здобувачів освіти індивідуально;
  - не інформую здобувачів освіти;
  - інше (вказіть, як саме)
- 
- 
- 
- 

10. Чи спостерігаєте Ви особистісний поступ здобувачів освіти? І з чим він пов'язаний?

---

---

---

---

11. Що Ви робите для того, щоб запобігти випадкам порушень академічної доброчесності серед здобувачів освіти (списування, плагіат, фальсифікація тощо)? (можливо обрати декілька варіантів відповідей)

- знайомлю здобувачів освіти з основами авторського права;
  - проводжу бесіди щодо дотримання академічної доброчесності;
  - на уроках даю такі завдання, які унеможливають списування;
  - використовую методичні розробки для формування основа академічної доброчесності;
  - вважаю це зайвим;
  - інше (вказіть, що саме)
- 
- 
- 
- 

12. Що саме Ви робите для забезпечення академічної доброчесності у своїй професійній діяльності?

---

---

---

---

**13. Вкажіть у який спосіб Ви поширюєте власний педагогічний досвід?**

- публікації на сайті закладу та/або засновника;
- у блогах;
- у професійних спільнотах соціальних мереж;
- у матеріалах та/або виступах конференцій;
- у фахових виданнях;
- на освітніх онлайн платформах;
- не маю оприлюднених розробок;
- інше (вкажіть, що саме)

**14. Які форми комунікації з батьками Ви використовуєте? (можливо обрати декілька варіантів відповідей)**

- батьківські збори;
- індивідуальне спілкування з батьками;
- не бачу сенсу у комунікації з батьками;
- інше (вкажіть, що саме)

**18. Наскільки Ви погоджуєтесь із твердженнями:**

Перелік тверджень	Та к	Переважн о так	Переважн о ні	Н і
Керівництво відкрите для спілкування				
Керівництво та педагогічні працівники співпрацюють і забезпечують зворотній зв'язок щодо їхньої праці				
Керівництво враховує пропозиції, надані педагогічними працівниками щодо підвищення якості освітнього процесу				
Педагогічні працівники можуть без побоювань висловлювати власну думку, навіть якщо вона не співпадає з позицією керівництва				
Розбіжності, які виникли між педагогічними працівниками та керівництвом школи, вирішуються конструктивно				
У закладі освіти застосовуються заходи, що допомагають педагогічним працівникам адаптуватись до змін умов праці				
Права педагогічних працівників дотримуються у закладі				
Керівництво підтримує ініціативи педагогічних працівників щодо розвитку закладу і місцевої громади				

**19. Вас задовольняють умови організації харчування у закладі?**

- так;
- переважно так;
- переважно ні;
- ні;
- я не харчуюся у закладі.

**20. У закладі освіти розроблені правила поведінки та учасники освітнього процесу дотримуються їх?**

- правила поведінки у закладі освіти розроблені, учасники освітнього процесу ознайомлені з ними та дотримуються їх;
- правила поведінки у закладі освіти розроблені, учасники освітнього процесу ознайомлені з ними, але не завжди дотримуються їх;
- правила поведінки у закладі освіти розроблені, але учасники освітнього процесу не ознайомлені з ними;
- у закладі освіти відсутні правила поведінки.

**15. Ви задоволені освітнім середовищем та умовами праці у закладі?**

- цілком задоволений/ задоволена;
- переважно задоволений/ задоволена;
- переважно незадоволений/ незадоволена;
- незадоволений/ незадоволена.

**16. Ви задоволені мотиваційними заходами, які практикуються у закладі освіти?**

- так;
- переважно так;
- переважно ні;
- ні.

**17. Психологічний клімат закладу освіти сприяє співпраці педагогів?**

- так, у закладі створені всі умови для співпраці;
- в цілому так, але співпраця, переважно, є ситуативною;
- в цілому ні, співпраця з колегами практично відсутня;
- психологічний клімат закладу не сприяє співпраці.

**21. Яка Ваша роль у запобіганні проявам дискримінації в закладі освіти?**


---



---



---



---



---



---



---



---

**22. У закладі освіти реагують на Ваші звернення про випадки булінгу?**

- так, завжди;
- переважно так;
- переважно ні;
- ні, ніколи;
- таких випадків не було.

**24. Зазначте в розробленні яких документів Ви брали участь:***(можливо обрати декілька варіантів відповідей)*

- стратегія розвитку закладу освіти;
- процедури внутрішньої системи забезпечення якості освіти закладу;
- річний план роботи закладу;
- освітня програма закладу;
- положення про академічну доброчесність;
- антибулінгова програма;
- правила внутрішнього розпорядку;
- в розробленні жодного документу участі не брав/брала;
- інше *(вказіть, що саме)*

**23. У закладі освіти проводиться навчання, просвітницька робота за участі відповідних служб/органів/організацій для учасників освітнього процесу з метою виявлення ознак булінгу (цькування) та запобігання його прояву?**

- так, регулярно проводяться із усіма учасниками освітнього процесу;
- так, проводяться регулярно, але тільки для учнів;
- так, проводяться, але не більше 1 - 2 разів на рік;
- у закладі освіти не проводяться подібні інформаційні заходи.

**25. Оцініть діяльність педагогічної ради закладу освіти:**

Перелік тверджень	Так	Переважно так	Переважно ні	Ні
Педагогічна рада функціонує системно і ефективно, розглядаються актуальні питання діяльності закладу, рішення приймаються колегіально і демократично				
Педагогічна рада функціонує системно, але помітна відсутність активності у педагогічних працівників під час прийняття рішень				
Діяльність педагогічної ради заважає системі управлінської діяльності у закладі освіти				

**26. У закладі освіти проводяться навчання/інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правил поведінки в умовах надзвичайних ситуацій, інструктажі з домедичної допомоги**

- так, регулярно проводяться навчання та інструктажі;
- проводяться виключно інструктажі;
- все зводиться до підпису в журналах;
- вперше чує про такі заходи.

**27. У закладі освіти розроблений алгоритм дій у разі нещасного випадку із учасниками освітнього процесу? Ви дотримуетесь його?**

- алгоритм дій розроблений, усі педагогічні працівники дотримуються його у разі нещасного випадку;
- алгоритм дій розроблений, але Ви з ним не ознайомлені/на;
- алгоритм дій розроблений, але я ним не користуюся, навіть за потреби;
- не володію інформацією.

**28. У закладі освіти проводяться інформаційні, освітні заходи, спрямовані на формування негативного ставлення до корупції?**

- так, проводяться з усіма учасниками освітнього процесу;
- так, проводяться, але тільки для здобувачів освіти;
- можуть проводитися лише за бажанням учасників освітнього процесу;
- у закладі не проводяться подібні заходи.

**29. Якого запитання або запитань не вистачає у цій анкеті?**

Поставте, будь ласка, собі це запитання ...

... і надайте на нього відповідь \_\_\_\_\_

**Дякуємо за відповіді!**